

Centro Unico Stipendiale Interforze

All.: 1 (uno) Ann.: //

Indirizzo Postale: Via Marsala, 104 – 00185 Roma
e-mail: cusi.stipendi@smd.difesa.it

OGGETTO: D.P.R. 20 aprile 2022, n. 56. Recepimento del provvedimento di concertazione per il personale non dirigente delle Forze armate – Triennio normativo ed economico 2019-2021 – **Istruzioni operative.**

A	CENTRO NAZIONALE AMMINISTRATIVO ESERCITO	ROMA
	CENTRO DI RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA DELLA MARINA	ROMA
	COMANDO LOGISTICO DELL’AERONAUTICA	ROMA
e, per conoscenza		
A	STATO MAGGIORE DELLA DIFESA – I REPARTO	ROMA
	STATO MAGGIORE DELLA DIFESA - UGCRA	
	STATO MAGGIORE DELL’ESERCITO	ROMA
	STATO MAGGIORE DELLA MARINA	ROMA
	STATO MAGGIORE DELL’AERONAUTICA	ROMA
	DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE	ROMA
	DIREZIONE GENERALE DELLA PREVIDENZA MILITARE E DELLA LEVA	ROMA
	MINISTERO DELL’ECONOMIA E DELLE FINANZE	
	DSII – IV UFFICIO	ROMA

^^^ ^^ ^^^

Rife a) prot. n. M_D AB05933 REG2022 0313287 01-06-2022 (PERSOMIL) non a tutti;
b) prot. n. M_D A934676 REG2022 0044774 11-05-2022 (PREVIMIL) non a tutti.

^^^ ^^ ^^^

1. PREMESSA

Con il D.P.R. in oggetto è stato recepito il provvedimento di concertazione per il personale non dirigente delle Forze armate per il “Triennio 2019-2021”. Il presente documento ha lo scopo di illustrare le attività tecnico-amministrative che saranno poste in essere ai fini dell’applicazione a cedolino degli effetti economici discendenti dall’approvazione della norma in titolo.

2. AMBITO DI APPLICAZIONE

Il provvedimento trova applicazione nei confronti del personale militare appartenente alle categorie degli Ufficiali Inferiori, Sottufficiali (Sergenti e Marescialli) e Graduati. Sono esclusi dal provvedimento le categorie degli Ufficiali Generali, Ufficiali Superiori e dei militari di Truppa.

Quest’ultima categoria è, in realtà, indirettamente interessata in quanto la norma produce effetti economici “indotti” che coinvolgono la:

- retribuzione degli Aspiranti Ufficiali (MM e AM) che hanno diritto al trattamento economico iniziale del Sottotenente e del Guardiamarina in servizio permanente;
- retribuzione del 1° Caporal Maggiore (art. 1303 COM), incrementata in virtù della dinamica prevista dall’art. 1791, co. 3 del COM che gli attribuisce il parametro del grado iniziale dei Volontari in Servizio Permanente;

- paga giornaliera dei restanti gradi e qualifiche del personale di truppa (Allievi Ufficiali, Allievi Marescialli, Allievi delle carriere iniziali, Volontari in ferma prefissata quadriennale, Volontari in ferma prefissata annuale e in rafferma), incrementata per l'applicazione del nuovo parametro del grado iniziale dei Volontari in servizio permanente, nella misura percentuale prevista (art. 1791, co. 1 e 2 e art. 1798, co. 1 del COM).

Si ricorda che all'atto della promozione al grado di Maggiore (e gradi corrispondenti) gli istituti retributivi introdotti (es. indennità op. fondamentale per le unità dei bersaglieri) o adeguati dal provvedimento in oggetto (es. indennità di campagna/enti centrali, indennità suppl. per acquisitori obiettivi/ranger, etc.) non potranno più essere corrisposti. Agli interessati andranno, pertanto, attribuite le voci stipendiali ovvero le misure previste per il nuovo grado. Al riguardo, si informa che lo scrivente provvederà a valutare la possibilità di sviluppare procedure informatiche volte all'automazione o, comunque, ad agevolare la gestione delle attività connesse con la predetta promozione.

3. MODALITA' APPLICATIVE DEL PROVVEDIMENTO

Si riportano di seguito le attività da porre in essere a cura dei diversi soggetti coinvolti nell'erogazione del servizio stipendiale (NOIPA – CUSI – Articolazioni amministrative di Forza Armata), laddove possibile riportando anche la relativa tempistica. Per tutti gli aspetti di natura giuridica e per l'individuazione degli importi tabellari per ciascun grado/qualifica, si rimanda integralmente alle disposizioni impartite da PERSOMIL con la circolare in riferimento a).

1) Attività di competenza di NoiPA

- a) emissione urgente dedicata nel corso del mese di giugno, con la quale saranno corrisposti gli arretrati spettanti ai destinatari del provvedimento fino a tutto il mese di giugno 2022, relativi alle differenze tabellari tra le nuove misure e gli importi in godimento delle seguenti voci stipendiali:
 - stipendio parametrico (con contestuale recupero delle somme corrisposte a titolo di elemento provvisorio della retribuzione dal mese di aprile 2019¹);
 - importo aggiuntivo pensionabile (con decorrenza 1° febbraio 2021);
- b) aggiornamento, con il cedolino ordinario del mese di luglio 2022, degli importi tabellari relativi a:
 - stipendio parametrico;
 - importo aggiuntivo pensionabile;
- c) corresponsione, con il primo cedolino utile, dell'*una tantum* relativa agli anni 2019-2020-2021. Il pagamento avverrà in base alle informazioni giuridiche relative ai mesi di servizio prestatosi presenti in banca dati NoiPA e previa individuazione ed alimentazione di apposito piano di gestione da parte del MEF;
- d) Aggiornamento delle misure orarie del compenso per lavoro straordinario e corresponsione degli arretrati spettanti.

2) Attività di competenza del CUSI

- a) predisposizione dei flussi informatici necessari per la corresponsione, con l'emissione urgente dedicata del mese di giugno 2022, degli arretrati relativi a:

¹ A decorrere dal mese di aprile u.s. è stato riconosciuto al personale interessato (Ufficiali inferiori, Sottufficiali e Graduati), un ulteriore elemento provvisorio della retribuzione calcolato da NoiPA sugli importi tabellari della concertazione del triennio 2016 – 2018. Tale emolumento sarà conguagliato e aggiornato in base ai nuovi valori tabellari della concertazione 2019-2021, a cura di NoiPA, con il primo cedolino utile successivo alla comunicazione del nuovo importo da parte del MEF-IGOP e sarà corrisposto fino all'adozione del provvedimento di concertazione relativo al triennio 2022-2024.

- paga giornaliera del personale militare in ferma prefissata annuale, quadriennale e allievi Ufficiali, allievi Marescialli e allievi delle carriere iniziali (limitatamente al personale in servizio);
- indennità di impiego operativo, per il personale già percettore degli istituti di cui all'articolo 13, commi 1 (campagna), 2 (enti centrali, territoriali e scuole), 3 (supplementare incursori/operatori subacquei), 4 (acquisitori obiettivi/ranger²), 7 (personale in possesso di abilitazione anfibia), 11 (controllo dello spazio aereo in possesso del II grado di abilitazione);
- indennità fondamentale per il personale in servizio presso le unità dei bersaglieri (art. 13, co. 20). Sulla base dei dati presenti nella banca dati di Unificato Web si provvederà a corrispondere gli arretrati al personale militare attualmente percettore di un'indennità fondamentale di misura inferiore, che risulta alla data odierna in servizio presso i seguenti enti impiego:

CODICE SISME	ENTE IMPIEGO	UTE	UDS
24244	1 RGT F.B.	743	0002
24842	3 RGT BERS	743	0044
24245	6 RGT F.B.	743	0067
25180	7 RGT BERS.	743	0076
21263	8 RGT BERS.	743	0082
20997	11 RGT BERS.	743	0013

Non sarà possibile effettuare la predetta operazione nei confronti del personale della 3^a compagnia addestrativa Bersaglieri in quanto non censita con un proprio codice SISME. Sarà cura del CNAE attribuire, ove più favorevole, la nuova indennità e liquidare i relativi arretrati;

- b) aggiornamento, con il cedolino ordinario del mese di luglio 2022, degli importi tabellari relativi agli istituti di cui alla precedente lettera a);
- c) predisposizione degli arretrati relativi alla paga del personale di truppa cessato dal servizio da inoltrare alle articolazioni di vertice stipendiale di Forza armata per la successiva verifica della correttezza contabile;
- d) individuazione dei destinatari delle nuove misure dell'assegno funzionale riferite alle qualifiche apicali/speciali, aggiornamento dei valori tabellari e corresponsione dei relativi arretrati;
- e) istituzione nel sistema stipendiale “Unificato Web” dei codici emolumenti (elenco in allegato), da utilizzare per il solo personale parametrato, relativi alle seguenti nuove indennità operative:
 - supplementare per il personale che ha conseguito la qualifica anfibia tipo “Alpha” (art. 13, co. 8);
 - fondamentale per gli operatori sensori Aeromobili a Pilotaggio Remoto (APR) (art. 13, co.10);
 - supplementare soccorritore marittimo (art. 13, co.12);
 - supplementare personale in possesso dell'abilitazione di “aerocontrollore” e imbarcato sulle unità navali con compiti di controllore aeromobili nei livelli di abilitazione alfa, bravo, charlie e delta (art. 13, co 13);
 - supplementare personale in possesso dell'abilitazione di “controllore del traffico aereo” imbarcato sulle unità portaeromobili (art. 13, co. 14);

² Per la specifica indennità è stato richiesto a NoiPA un apposito codice assegni denominato “indennità supplementare per acquisitori obiettivi e ranger” che andrà a sostituire la voce “indennità incursori” con cui attualmente è corrisposta l'indennità in argomento.

- supplementare personale in possesso di specifiche abilitazioni/qualifiche cyber ed in servizio presso reparti, puntualmente individuati, delle Forze armate e dell'area interforze (art. 13 co. 16 e 17);
 - supplementare personale in possesso dell'abilitazione avanzata aeromobile in servizio presso il 66° Reggimento fanteria Aeromobile "Trieste" dell'Esercito italiano (art. 13, co 18);
 - supplementare personale in servizio presso il 16° Stormo di Martina Franca (TA) e il 9° Stormo di Grazzanise (CE), in possesso della qualifica "fuciliere dell'aria" (art. 13, co 19);
 - fondamentale personale in servizio presso le unità Bersaglieri (art. 13, co. 20);
 - supplementare personale Ufficiale con qualifica di Meteorologia Aeronautica e Sottufficiale con qualifica di Meteorologia, impiegati presso nuclei e stazioni meteo, uffici e centri del Comparto Meteorologico dell'Aeronautica militare (art. 13, co. 24).
- f) istituzione dei codici emolumenti relativi alle seguenti ulteriori indennità indicate dal provvedimento:
- giornaliera di prontezza operativa (art. 11, co. 2);
 - giornaliera per servizio aviolancistico (art. 15);
 - giornaliera per servizio aereo per personale CTA (art. 16);
 - mensile artificieri per gli operatori IEDD, CMD o EOD (art. 17);
 - giornaliera per soccorritori alpini (art. 18);
- g) aggiornamento degli importi tabellari relativi ai seguenti emolumenti:
- compenso forfettario di impiego e di guardia (art. 9);
 - indennità mensile di trasferimento ex legge 86/2001 (art. 10);
 - indennità giornaliera di compensazione (art. 11, co. 1);
 - indennità giornaliera di rischio (art. 12).
 - indennità di turno (art. 13, co 15);
 - indennità supplementare di marcia (art. 13, co. 21);
 - indennità supplementare di fuori sede (art. 13, co.22);
 - indennità di presenza festiva (art. 14);
 - indennità giornaliera per servizio aereo per personale ATA (art. 16)

3) Attività di competenza delle articolazioni amministrative di Forza Armata.

- a) rideterminazione al 01 gennaio 2022 delle maggiorazioni spettanti a titolo di trascinarsi ed eventuale successiva attribuzione, dalla predetta data, delle nuove misure delle indennità fondamentali previste dal provvedimento di concertazione, ove spettanti e più favorevoli;
- b) attribuzione al personale avente diritto delle indennità ed emolumenti di nuova introduzione e/o erogabili ad una diversa platea di destinatari, utilizzando i codici istituiti dal CUSI nel sistema stipendiale "Unificato Web";
- c) liquidazione degli arretrati relativi ai suddetti emolumenti nonché delle indennità/compensi di cui al precedente punto 2) lettera g);
- d) verifica della correttezza della quantificazione degli arretrati relativi alla paga del personale di truppa cessato dal servizio ponendo particolare attenzione alle eventuali indebite erogazioni.

4. CONCLUSIONI

Le attività poste in essere in maniera accentrata dal CUSI presuppongono la correttezza e l'integrità dei dati giuridico/economici presenti all'interno delle banca dati "Web – Unificato" in uso per la gestione del servizio stipendiale. Tali informazioni costituiscono la base dei flussi che alimentano la piattaforma NoiPA per le successive elaborazioni.

E' fondamentale, pertanto, che codeste articolazioni di vertice in materia stipendiale, assicurino il corretto e costante popolamento delle informazioni immesse nella banca dati "Web Unificato", (es. indennità operative percepite nel corso della carriera con relative decorrenze) essenziali ai fini della corretta gestione del trattamento economico del personale in costanza di servizio nonché del successivo calcolo pensionistico come ben evidenziato da PREVIMIL con la circolare in riferimento b).

Si resta a disposizione per ogni eventuale ulteriore approfondimento e/o chiarimento.

IL DIRETTORE

(Contrammiraglio Vito COLAMOREA)